

「人と人が支え合い、繋がり合う組織」

株式会社ジェイフィール
代表取締役社長
高橋克徳

1. 今、何が起きているのか

- ・関わり合えない、協力し合えない「不機嫌な職場」
- ・自信がない、踏み込めない「ミドル・マネジャー」
- ・何も示さない、示せない「経営トップ」
- ・このままでは、何が問題なのか
すでに広がっている 3 つのリスク

2. 何を変えなければならないのか

- ・良い組織は何が違うのか
良いスパイラル
良い関係性が良い行動と良い結果を導く
- ・断絶したつながりを再生する
 - ①職場の中でのつながりを再生する = 組織感情
 - ②上司と部下のつながりを再生する = 育てる、育つ喜び
 - ③上司同士のつながりを構築する = 経験から学び合う
 - ④経営と現場のつながりを構築する = 共感の連鎖を起こす

3. 新たなマネジメントの基軸をつくる

- ・震災を通じて、考えさせられたこと
(人を支える力の強さ、リーダーシップの難しさ)
- ・変化のスピード、多様性、複雑性 → 何が組織力を引き出すカギになるか
- ・組織力 = 個人力 × つながり力
- ・集団主義、個人主義、間人主義
- ・集団凝集性(まとまる力)、自律性(行動する力)、連動性・互恵性(互いを支える力)
- ・リーダーシップの前に、リレーションシップ
- ・「つながり力」が個を支え、個を強くする
- ・一人ひとりが主役になれる、一人ひとりが輝くことを支援し合える関係性をつくろう！